

## **ОТЧЁТ о работе профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №7» за 2024-2025 год**

И.о.заведующего МБДОУ «Детский сад №7» – Ситдикова Лейсан Зуфаровна.

Председатель первичной профсоюзной организации – Каменева Лилия Раисовна.

Первичная профсоюзная организация состоит из 79 человек.

Вся работа ППО в течении 2024-2025 учебного года проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета, с учётом основных принципов «Положения о первичной профсоюзной организации». В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. За отчетный период в коллективе проведены культурно праздничные мероприятия, посвященные дню дошкольного работника, Новый год, 23 февраля, 8 марта.

В течение 2024-2025 г. профсоюзная организация:

- Составляла графики отпусков с учетом мнения работников;
- Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения;
- Предоставляли информацию о путёвках для работников детского сада в санаторно-курортные учреждения, тур выходного дня, путевка на море;

Планы работы и соглашения по охране труда согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались председателем комиссии. За отчетный период были проведены профсоюзные собрания, а также заседания профкома, на которых рассматривались вопросы, касающиеся плана работы на новый календарный год, составления коллективного договора, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, помещает поздравление в профсоюзный уголок, поздравляет с рождением ребенка, навещает заболевших сотрудников.

С вновь принятыми сотрудниками проводится ознакомление с действующим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, регулярно проводятся инструктажи по охране труда, пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические медицинские осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников детского сада, их вакцинация. Члены профсоюза проходят аттестацию, курсы повышения квалификации, согласно установленного графика. Второй год члены профсоюза участвовали в Профсоюзном диктанте, показали хороший результат.

В МБДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза регулярно обновляется информация на стенд «Профсоюзный уголок». Все сотрудники учреждения активно принимали участие в митингах и праздниках, проводимых на городском уровне. Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в МБДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем МБДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

- Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности.
- Сверка учёта членов профсоюза.
- Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации МБДОУ.
- Составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями. Подготовка и проведение праздничных мероприятий.
- Проведение субботников по уборке территории сада.
- Оформление информационных стендов «Профсоюзный уголок».

С администрацией МБДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий. В МБДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по урегулированию спорных ситуаций, по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Ежемесячно перечисляются на счет профсоюза членские взносы из заработной платы работников в размере 1% безналичным способом. Расходование профсоюзных денег ведется согласно утвержденной смете (ведется журнал учета расходования денежных средств).

За отчетный период получили социальную поддержку:

1. три дня без больничных 9 человек.
2. 1 сентября-проводы в 1 класс 6 человек.
3. родители старше 80 лет 1 человек,
4. по случаю переезда 1 человек,
5. детский день 7 человек,
6. тур выходного дня 1 человека.
7. санаторно-курортное лечение 1 человек.
8. радуют детей членов профсоюза сладкие новогодние подарки.